

# Dynamiser les équipes



Equipes de direction

Equipes nouvelles ou réorganisées

Equipes transversales

## Apprendre à fonctionner au meilleur niveau de l'équipe pour atteindre les objectifs fixés, être plus efficace ensemble et chacun individuellement

Outil particulièrement adapté aux équipes travaillant sur des objectifs stratégiques ou des projets opérationnels, cette formation-action s'appuie sur les objectifs réels des équipes. Une méthode efficace et reconnue pour ses résultats étonnants.

### OBJECTIFS ET CONTENUS

Basé sur le travail de **cohésion des équipes** développé par Goldsmith & Morgan, cet accompagnement spécifique, permet – étape par étape – de dynamiser la progression des équipes (efficacité et esprit d'équipe) et d'aborder concrètement les ressorts de la dynamique de groupe. Il donne à chacun les moyens de trouver sa juste place dans l'équipe pour mieux progresser ensemble et atteindre le niveau d'efficacité souhaité.

En cours de formation, chacun apprendra à mieux se connaître, à calibrer sa propre contribution, à évaluer l'efficacité collective et l'apport de chacun.

A chaque étape, les outils pratiques transférés et le système d'indicateurs permettront à chaque participant de mesurer où il en est lui-même et où en est son équipe par rapport aux objectifs définis en amont.

La mise en situation pratique va ainsi permettre de mieux intégrer les différentes dimensions assurant l'efficacité d'une équipe. L'équipe pourra ensuite reproduire facilement la méthode et l'utilisera efficacement lors de nouveaux projets.

**EFFICACITÉ RECONNUE**

### PÉDAGOGIE

Ateliers pratiques. Mise en situation concrète à partir des objectifs professionnels, Exercices pratiques de réalisation et de présentation. Renforcements positifs, Entraînement pratique inter-session avec retour au groupe. Ancrage dans le temps des apprentissages, des méthodes de travail et des outils transférés.

### DÉROULEMENT

#### Formation-action en INTRA

**4 journées** avec l'équipe au complet (*réparties sur 10 à 12 mois*). Suivis mensuels inter-sessions : avancement individuel & avancée de l'équipe avec rapports trimestriels au groupe.

Suivi post-formation par mail (ou autres modalités en option) après trois mois. Accompagnement opérationnel personnalisé du manager de l'équipe, ante ou post-formation, en option.

*Toutes les formations sont personnalisées à partir de la trame de départ et adaptées aux rythmes et besoins concrets de chaque entreprise.*

*Chaque formation fera l'objet d'une analyse particulière en amont.*